



# COMUNE DI SAN MAURO MARCHESATO

## (Provincia di Crotone)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 30	OGGETTO
DATA 28/03/2024	CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI SAN MAURO MARCHESATO ED IL COMUNE DI MESORACA PER L'UTILIZZO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL 22.01.2004 E SMI. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno VENTOTTO del mese di MARZO, alle ore 09.27, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>Barbuto Carmine</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>
<b>Ceraldi Antonio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>No</b>
<b>Cosco Antonio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Fausto FERRAZZO.

Il Presidente, Avv. Carmine BARBUTO, in qualità di SINDACO, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Visti:

- l'art. 1, comma 124 della legge n. 145 del 30 dicembre 2018, pubblicata sulla GURI n. 302 del 31 dicembre 2018, ai sensi del quale "*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004*";
- l'art. 14, comma 1 del CCNL del 22/04/2004 ai sensi del quale "*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore l'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, e possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione*";

**Premesso** che con nota protocollo n. 2735 del 20/03/2024 il Sindaco del Comune di Mesoraca ha chiesto sino al 30/06/2024 l'autorizzazione all'utilizzo dell'attività lavorativa dell'Ing. Pietro Trovato - dipendente del Comune di San Mauro Marchesato a tempo indeterminato e parziale, inquadrato nella ex categoria professionale D, posizione economica D2, ora area dei funzionari - Elevate qualificazioni come istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Tecnica;

**Ritenuto**, in forza del principio di leale collaborazione e cooperazione tra Pubbliche amministrazioni, di poter accogliere la richiesta del Comune di Mesoraca;  
Considerato che, al fine di garantire il corretto funzionamento dell'Area Tecnica ed il raggiungimento di necessari risultati in termini di efficienza ed efficacia della gestione, non è possibile usufruire delle prestazioni del dipendente Ing. TROVATO Pietro per un numero di ore inferiore a 30 ore prestate presso questo Ente (30 ore settimanali);

**Atteso che** la prestazione resa dal lavoratore ex art. 14 CCNL 22.1.2004 si configura quale "scavalco condiviso" e consiste nella prestazione a tempo parziale che il lavoratore svolge presso ciascuno degli enti cui è assegnato sino al raggiungimento del limite di orario d'obbligo;

**Dato atto che** tale istituto di scavalco condiviso non perfeziona l'ipotesi di comando temporaneo, né un'assunzione a tempo determinate, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività (Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Sicilia, parere n. 128 del 9 settembre 2014; Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia, pareri n. 414/2013 en. 303/2014);

**Considerato** pertanto che lo scavalco condiviso, nei termini contrattualmente previsti dal citato art. 14 CCNL 22.1.2004 e s.m.i, per la particolare forma di avvalimento di personale, non

rientra nel computo delle spese di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (*ex multis* Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - deliberazione n. 23/2016);

**Dato atto** invece che le spese sostenute pro quota dagli enti per le prestazioni lavorative ex art. 14 CCNL 22.1.2004 sono da computarsi nella spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge n. 296 del 27.12.2006 e conseguentemente soggiacciono alle relative limitazioni;

**Rilevato che** l'utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 del dipendente dell'Ing. TROVATO Pietro non comporta alcun aumento di spesa per il personale per il Comune di San Mauro Marchesato, in quanto ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo del dipendente sarà a totale carico del Comune di Mesoraca che provvederà a pagare direttamente al dipendente qualsiasi emolumento dovuto per le 6 ore di lavoro settimanali (6 ore a scavalco d'ecedenza) svolte in favore dell'Ente utilizzatore e, quindi, con invarianza di spesa per questo Ente;

**Valutata** la necessita di definire tempi, modalità e obblighi inerenti all'utilizzazione a tempo parziale del dipendente in parola oltre che i rapporti economici e giuridici tra i Comuni aderenti;

**Visto** lo schema di convenzione tra il Comune di San Mauro Marchesato ed il Comune di Mesoraca per l'utilizzo a tempo parziale di personale ex art. 14 CCNL 22.01.2004 e smi del dipendente Ing. Pietro Trovato che si allega alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale seppur conservato in atti;

**Ritenuto** il predetto schema di convenzione meritevole di approvazione;

**Visti** i C.C.N.L.;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge.

#### DELIBERA

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- Di accogliere l'istanza - trasmessa con nota acquisita al prot. 2735 del 20/03/2024 - con cui il Sindaco del Comune di Mesoraca ha chiesto di voler autorizzare fino al 30/06/2024 la convenzione ex art. 14 del CCNL del 22/04/2004 e smi di cui in premessa;
- Di autorizzare, per i motivi esposti in narrativa e fino al 30/06/2024, l'utilizzo dell'attività lavorativa dell'Ing. Pietro Trovato - dipendente del Comune di San Mauro Marchesato a tempo indeterminato, inquadrato nella ex categoria professionale D, posizione economica D2, ora area dei funzionari - elevate qualificazione, come istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Tecnica - per 6 ore settimanali (6 ore a scavalco d'ecedenza) da parte del Comune di Mesoraca;
- Di approvare, per la puntuale disciplina dei rapporti tra le parti, l'allegato schema di convenzione da stipulare con il Comune di Mesoraca, avente per oggetto "Convenzione per l'utilizzo a tempo parziale di personale ex art. 14 CCNL 22.01.2004 smi" che è composto da n. 12 articoli e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che la convenzione scadrà in data 30/06/2024;
- Di dare atto che, per garantire il corretto funzionamento dell'Area Tecnica ed il raggiungimento di necessari risultati in termini di efficienza ed efficacia della gestione, non è possibile usufruire delle prestazioni del dipendente Ing. TROVATO Pietro per un numero di ore inferiore a 30 ore presso questo Ente (30 ore settimanali);
- Di dare atto, altresì, che:

- a. ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo dell'Ing. Trovato sarà a totale carico del Comune di Mesoraca che provvederà a pagare direttamente al dipendente qualsiasi *emolumento dovuto per le 6 ore di lavoro settimanali (6 ore a scavalco d'eccedenza) svolte in favore dell'Ente utilizzatore;*
- b. *il Comune di San Mauro Marchesato continuerà a remunerare l'Ing. TROVATO per le 30 ore settimanali di lavoro contrattualmente stabilite;*
  - Di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Mesoraca;
  - Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL SINDACO  
f.to. Avv. Carmine BARBUTO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Fausto FERRAZZO

PARERI ED ATTESTAZIONI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO N. 267 DEL 18/08/2000, ART.  
49

=====

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1,  
del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000.

Il Responsabile del servizio  
f.to Dott.ssa Vittoria Barone

*ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE*

Si certifica che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo  
Comune al n. \_\_\_\_\_ ove rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 28/03/2023

La Responsabile del Procedimento  
f.to Dott.ssa Vittoria BARONE

É COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE

S. MAURO M.TO, Li \_\_\_\_\_

La Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Vittoria Barone