



# COMUNE DI SAN MAURO MARCHESATO

Provincia di Crotone

Via San Rocco , Tel. 0962 – 53.764 / Fax 0962 – 53.018

[www.http://sanmauromarchesato.asmenet.it/](http://sanmauromarchesato.asmenet.it/)

Pec: [comunesanmauromarchesato@asmepec.it](mailto:comunesanmauromarchesato@asmepec.it)

## AREA AMMINISTRATIVA

### DETERMINAZIONE N. 77 DEL 05/08/2022

OGGETTO: Integrazione orario di lavoro personale part-time ex LSU-LPU in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di San Mauro Marchesato con finanziamento della Regione Calabria. Decreti Dirigenziali Regione Calabria n. 3183 del 24.3.2022, *n. 7443 del 06.07.2022 e n. 8398 del 20.07.2022.*  
Approvazione addendum contrattuale.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione.

- **Premesso** che il Comune di San Mauro Marchesato ha stabilizzato con decorrenza 01/01/2020, n. 2 lavoratori ex LPU e con decorrenza 01/08/2020, n. 5 lavoratori ex LSU, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, utilizzati, prevedendo:
  - 26 ore settimanali per n. 2 qualifiche A1;
  - 24 ore settimanali per n. 5 qualifiche B I;
- che la stabilizzazione dei sopra menzionati lavoratori è stata finanziata con il totale contributo ministeriale e regionale e parte a carico del bilancio comunale;

**Considerato** che un dipendente LSU ha abbandonato l'incarico in data 01/09/2021 con trasferimento nella pubblica amministrazione;

**Dato atto** che la stabilizzazione è stata programmata ed attuata nel limite di spesa pari ai contributi statali e regionali storicizzati ammontanti a complessivi € 13.096,22 annui lordi per come segue:

N. lavoratori e categoria di appartenenza	Contributo pro capite statale a regime annuo	Contributo pro capite regionale annuo storicizzato	Totale contributi annuali
n. 4 ex LSU Cat. B part time	9.296,22	3.800,00	€ 13.096,22
n. 2 ex LPU Cat. A part time	//	13.096,22	€ 13.096,22

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*;

**Considerato** che l’Avviso pubblico sopra citato è stato pubblicato sul BUR Calabria – Parte Seconda - n. 44 del 25.03.2022;

**Dato atto** che questo Comune, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 08.04.2022, ha presentato manifestazione di interesse in attuazione dell’avviso per i sei lavoratori ex LSU/LPU sopra indicati;

**Atteso:**

- che, nelle more, con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 10.11.2020 e conseguente determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 111 del 19.11.2020, è stato disposto l’incremento delle ore di part-time dei dipendenti sotto elencati, come di seguito dettagliato, con decorrenza 01.12.2020, con fondi di bilancio comunale:

Dipendente	Categoria	Contratto	Da ore	A ore
Bello Carmine	A	Tempo indeterminato part-time	26	31
Bossa Anna Maria	A	Tempo indeterminato part-time	26	28
Cirillo Maria	B	Tempo indeterminato part-time	24	28
Cristofalo Domenico	B	Tempo indeterminato part-time	24	28
Frandina Rosa	B	Tempo indeterminato part-time	24	28
Lettieri Natalina	B	Tempo indeterminato part-time	24	28

**Considerato** che in data **11/04/2022** con nota Pec prot. **1167** è stata inviata la documentazione alla regione Calabria per la partecipazione a predetto avviso pubblico;

**Visto** il decreto dirigenziale della Regione Calabria n. 7443 del 06.07.2022, pubblicato sul Bur Calabria n. 148 del 20 luglio 2022, recante: *“Approvazione dell’elenco delle domande Ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: “Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Legge 30 Dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Prenotazione impegno anno 2022”* dal quale risulta che l’istanza inoltrata da questo Comune è stata accettata e l’ente è stato ammesso al riparto delle risorse regionali;

**Visti:**

- il decreto dirigenziale regionale n. 8398 del 20/07/2022, con il quale si è proceduto al perfezionamento degli impegni per il pagamento dell’incentivo regionale per l’annualità 2022, con contestuale invito gli Enti Locali e Pubblici della Calabria, a completare le procedure,

trasmettendo gli addendum ai contratti relativi all'attivazione dell'incremento orario previsto nel Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022, adottato a seguito dell'approvazione della Legge n. 15/2022;

- l'avviso regionale prot. n. 340135 del 21/07/2022 con il quale si chiede agli Enti l'invio degli atti amministrativi e gli addendum ai contratti relativi all'incremento orario previsto nel decreto dirigenziale n. 3183 del 24/3/2022;

**Tenuto conto** che si riconosce a tutti i lavoratori un incremento di incentivo pari ad euro 4.903,78 per ciascun lavoratore/dipendente ex LSU/LPU, che comprende la quota ministeriale e quella regionale, atteso che si passa da euro 13.096,22 a euro 18.000,00, rispetto al contributo già storicizzato;

		INCENTIVO REGIONALE PER SINGOLO LAVORATORE	INCENTIVO MINISTERIALE PER SINGOLO LAVORATORE	CONTRIBUTO ANNUO PER SINGOLO LAVORATORE
LSU		€ 8.703,78	€ 9.296,22	18.000,00
LPU		€ 8.703,78	€ 9.296,22	18.000,00

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 03.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è stabilito:

- di prendere atto del Decreto dirigenziale n. 7443 del 06/07/2022 del Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria con il quale si approvava l'elenco degli enti ammessi al riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, *ex Legge* 30/12/2018 n. 145 dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria, assegnando al Comune di San Mauro Marchesato la somma di € 18.000,00 per ciascun lavoratore;

- di prendere atto del Decreto dirigenziale n. 8398 del 20/07/2022, del Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria, con il quale è stata impegnata la somma complessiva di € 17.146.011,55 allocata sul Capitolo U4302020901 del bilancio regionale 2022, relativamente agli Enti ammessi al beneficio con decreto n. 7443 del 06/07/2022 e con decreto n. 7863 del 13/07/2022, di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022, relativo al Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure *ex Legge* 30 Dicembre 2018 n.145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria, nel cui allegato A è compreso il Comune di San Mauro Marchesato;

- di integrare il contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time dei dipendenti sotto elencati, come di seguito dettagliato, con decorrenza 05.08.2022, demandando al responsabile del settore amministrativo e al responsabile del settore finanziario di provvedere agli adempimenti di rispettiva competenza:

Dipendente	Categoria	Contratto	Da ore	A ore
Bello Carmine	A	Tempo indeterminato part-time	31	36 (100%)
Bossa Anna Maria	A	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Cirillo Maria	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Cristofalo Domenico	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Frantina Rosa	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Lettieri Natalina	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)

**Preso atto** che l'importo dell'incentivo regionale è pari a €. 8.703,78 annuo pro-capite indipendentemente dall'orario di lavoro se a tempo pieno o parziale dell'assunzione cui si riferisce ed è riconosciuto per la durata di tutto il rapporto lavorativo.

**Tenuto conto:**

- che gli incentivi annui lordi pro capite (regionali e statali), per effetto del presente incremento regionale, sono pari a € 18.000,00, per lavoratore;
- che, per effetto della deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 10.11.2020 e conseguente determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 111 del 19.11.2020, è stato disposto l'incremento delle ore di part-time dei dipendenti sotto elencati, come di seguito dettagliato, con decorrenza 01.12.2020, con fondi di bilancio comunale

**Ritenuto**, in esecuzione della predetta deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 03.08.2022, di dover ulteriormente integrare il contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, prevedendo un'integrazione oraria dei dipendenti sotto elencati, come di seguito dettagliato, con decorrenza 05.08.2022, da finanziare mediante l'ulteriore contributo regionale di cui ai Decreti Dirigenziali della Regione Calabria sopra richiamati,

Dipendente	Categoria	Contratto	Da ore	A ore
Bello Carmine	A	Tempo indeterminato part-time	31	36 (100%)
Bossa Anna Maria	A	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Cirillo Maria	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Cristofalo Domenico	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Frantina Rosa	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Lettieri Natalina	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)

**Ritenuto** opportuno trasmettere gli atti amministrativi e gli addendum ai contratti relativi all'incremento orario previsto nel decreto dirigenziale n. 3183 del 24/3/2022 alla Regione Calabria al fine di incrementare, con evidenti benefici economici per i lavoratori interessati e di efficienza dei servizi erogati all'utenza per l'Ente, l'orario di lavoro degli ex LPU/LSU stabilizzati ai sensi della Legge n. 145/2018;

**Visti** i contratti individuali di lavoro a tempo parziale e indeterminato sottoscritti in data 27.12.2019 e 24/07/2020;

**Dato atto** che sulla presente determinazione il sottoscritto dichiara l'assenza di conflitto di interesse ed esprime parere favorevole in ordine alla regolarità, alla legittimità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con l'apposizione della propria firma in calce al presente atto;

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visti** i vigenti CCNLL Regioni Autonomie Locali/Funzioni Locali;

## DETERMINA

**1) di approvare** la narrativa che precede;

**2) di prendere atto** dell'avviso regionale relativo al Decreto Dirigenziale n. 8398 del 20.7.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Comunicazione trasferimento incentivo”*;

**3) di prendere atto** della deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 03.08.2022 e, pertanto, di procedere alla modifica dei contratti di lavoro stipulati con i dipendenti part-time ex LSU/LPU stabilizzati a tempo indeterminato di seguito indicati, limitatamente alla variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa, con decorrenza 05.08.2022, da finanziare mediante l'ulteriore contributo regionale di cui ai Decreti Dirigenziali della Regione Calabria sopra richiamati, come specificato in tabella:

Dipendente	Categoria	Contratto	Da ore	A ore
Bello Carmine	A	Tempo indeterminato part-time	31	36 (100%)
Bossa Anna Maria	A	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Cirillo Maria	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Cristofalo Domenico	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Frandina Rosa	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)
Lettieri Natalina	B	Tempo indeterminato part-time	28	34 (94,44%)

**4) di approvare** l'elenco dei dipendenti, *ex* lavoratori socialmente utili (LSU) di cui all'art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000, di cui all'ALLEGATO 1", nonché l'elenco dei dipendenti, *ex* lavoratori di pubblica utilità (LPU) di cui agli artt. 2 del D.Lgs. 1° dicembre 1997, n. 468, e 2 del D.Lgs. 7 agosto 1997, n. 280, di cui all'"ALLEGATO 2", che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**5) di approvare** l'addendum allegato al presente provvedimento, ad integrazione e modifica degli originari contratti individuali di lavoro sottoscritti in data 27.12.2019 e 24/07/2020 delle integrazioni, limitatamente ed esclusivamente alla variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa, da sottoscrivere con i lavoratori interessati e da inviare, successivamente, alla Regione Calabria (ALLEGATO 3);

**6) di dare atto** che resta, per ogni altro aspetto, invariato il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- inquadramento economico nelle rispettive Categorie;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time;

**7) di demandare** al Responsabile del Servizio finanziario gli adempimenti contabili conseguenti all'adozione del presente provvedimento per quanto di competenza, precisando che l'incremento orario in parola è finanziariamente neutro in quanto interamente a carico della Regione Calabria;

**8) di inviare** alla regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare, all'indirizzo di posta elettronica certificata [stabilizzazione@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazione@pec.regione.calabria.it) la documentazione richiesta, necessaria per l'erogazione del contributo;

**9) di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;

**10) di dare atto** che, ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non sussistono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;

**11) di dare atto** che la presente determinazione è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

**12) di comunicare** il presente atto, per conoscenza, alle OOSS/RSU e al Nucleo di Valutazione;

**13) di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

**14) di disporre**, secondo i principi dell'ordinamento, la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Vittoria Barone

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE  
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

San Mauro Marchesato, li 05.08.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Vittoria Barone

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata.

San Mauro Marchesato, li 05.08.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Vittoria Barone

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo pretorio *on line* del Comune di Castelsilano in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile della pubblicazione  
Dott.ssa Vittoria Barone

San Mauro Marchesato, li 05.08.2022