

# COMUNE DI SAN MAURO MARCHESATO

(Provincia di Crotone)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### COPIA

N.	DATA	OGGETTO:
71	03/08/2022	Convenzione tra il comune di San Mauro Marchesato e il comune di Mesoraca per l'utilizzo a tempo determinato e parziale di personale ex art. 14 CCNL 22.1.2004 — Approvazione schema di convenzione.

Il giorno TRE del mese di AGOSTO dell'anno DUEMILAVENTIDUE, alle ore 10:35, nella sede comunale in via San Rocco, previa convocazione disposta dal Sindaco, in modalità telematica WhatsApp, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

#### **PRESENZA**

Barbutto Carmine	Sindaco	Si
Ceraldi Antonio	Vice Sindaco	Si
Cosco Antonio	Assessore	Si

Assiste alla seduta il segretario comunale, Avv. Maria Rosa LARATTA.

Il Presidente-Sindaco, Avv. Carmine Barbutto, constatato legale il numero degli intervenuti e dichiarata aperta la seduta, passa alla trattazione dell'argomento di cui in oggetto.

La seduta è dichiarata chiusa alle ore 10:40.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto:

- l'art. 1, comma 124 della legge n. 145 del 30 dicembre 2018, pubblicata sulla GURI n. 302 del 31 dicembre 2018, ai sensi del quale "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004";
- l'art. 14, comma I del CCNL del 22/04/2004 ai sensi del quale "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";

Premesso che con nota protocollo n. 7432 del 31/07/2022 il Sindaco del Comune di Mesoraca ha chiesto sino al 31/12/2022 l'autorizzazione all'utilizzo dell'attività lavorativa dell'Ing. Pietro Trovato — dipendente del Comune di San Mauro Marchesato a tempo indeterminato e pieno, inquadrato nella categoria professionale D, posizione economica D2, come istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Tecnica;

Ritenuto, in forza del principio di leale collaborazione e cooperazione tra Pubbliche amministrazioni, di poter accogliere la richiesta del Comune di Mesoraca;

Considerato che, al fine di garantire il corretto funzionamento dell'Area Tecnica ed il raggiungimento di necessari risultati in termini di efficienza ed efficacia della gestione, non sia possibile usufruire delle prestazioni del dipendente Ing. Pietro Trovato per un numero di ore inferiore a 30 ore prestate presso questo Ente (30 ore settimanali);

Atteso che la prestazione resa dal lavoratore ex art. 14 CCNL 22.1.2004 si configura quale "scavalco condiviso" e consiste nella prestazione a tempo parziale che il lavoratore svolge presso ciascuno degli enti cui è assegnato sino al raggiungimento del

limite di orario d'obbligo;

Dato atto che tale istituto di scavalco condiviso non perfeziona l'ipotesi di comando temporaneo, né un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività (Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Sicilia, parere n. 128 del 9 settembre 2014; Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia, pareri n. 414/2013 e n. 303/2014);

Considerato pertanto che lo scavalco condiviso, nei termini contrattualmente previsti dal citato art. 14 CCNL 22.1.2004, per la particolare forma di avvalimento di personale, non rientra nel computo delle spese di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (ex multis Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie — deliberazione n. 23/2016);

Dato atto invece che le spese sostenute pro quota dagli enti per le prestazioni lavorative ex art. 14 CCNL 22.1.2004 sono da computarsi nella spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge n. 296 del 27.12.2006 e conseguentemente soggiacciono alle relative limitazioni;

Rilevato che l'utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22. 01. 2004 del dipendente Ing. Pietro Trovato non comporta alcun aumento di spesa per il personale per il Comune di San Mauro Marchesato, in quanto:

ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo del dipendente sarà a totale carico del Comune di Mesoraca che provvederà a pagare direttamente al dipendente qualsiasi emolumento dovuto per le 6 ore di lavoro settimanali svolte in favore dell'Ente utilizzatore e, quindi, con invarianza di spesa per questo Ente;

Valutata la necessità di definire tempi, modalità e obblighi inerenti all'utilizzazione a tempo parziale del dipendente in parola oltre che i rapporti economici e giuridici tra i Comuni aderenti;

Visto lo schema di convenzione tra il Comune di San Mauro Marchesato ed il Comune di Mesoraca per l'utilizzo a tempo parziale di personale ex art. 14 CCNL 22.01.2004 del dipendente Ing. Pietro TROVATO che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale seppur conservato in atti;

Ritenuto il predetto schema di convenzione meritevole di approvazione;

Visti i C.C.N.L.;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

## **DELIBERA**

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di accogliere l'istanza — trasmessa con nota acquisita al prot. con n. 2528 del \_uno agosto 2022 - con cui il Sindaco del Comune di Mesoraca ha chiesto di voler autorizzare fino al 31/12/2021 la convenzione ex art. 14 del CCNL del 22/04/2004 di cui in premessa;
3. Di autorizzare, per i motivi esposti in narrativa, dal giorno 8 agosto e fino al 31/12/2022, l'utilizzo dell'attività lavorativa dell'Ing. Pietro Trovato — dipendente del Comune di San Mauro Marchesato a tempo indeterminato e pieno, inquadrato nella categoria professionale D, posizione economica D2, come istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Tecnica - per 6 ore settimanali da parte del Comune di Mesoraca;
4. Di approvare, per la puntuale disciplina dei rapporti tra le parti, l'allegato schema di convenzione da stipulare con il Comune di Mesoraca, avente per oggetto "Convenzione per l'utilizzo a tempo parziale di personale ex art. 14 CCNL 22.01.2004" e composto da n. 12 articoli e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. Di dare atto che la convenzione scadrà in data 31/12/2022;
6. Di dare atto che, per garantire il corretto funzionamento dell'Area Tecnica ed il raggiungimento di necessari risultati in termini di efficienza ed efficacia della gestione, non sia possibile usufruire delle prestazioni del dipendente Ing. Pietro Trovato per un numero di ore inferiore a 30 ore presso questo Ente (30 ore settimanali);
7. Di dare atto altresì che la sottoscrizione di una convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 per l'utilizzo del dipendente Ing. Pietro TROVATO, non comporta alcun incremento della spesa di personale, né alto esborso per il Comune di San Mauro, in quanto:  
l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Mesoraca;  
ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo dell'Ing. Trovato sarà a totale carico del Comune di Mesoraca che provvederà a pagare direttamente al dipendente qualsiasi emolumento dovuto per le 6 ore di lavoro settimanali svolte in favore dell'Ente

utilizzatore;

Il Comune di San Mauro Marchesato continuerà a remunerare l'Ing. Trovato per le 30 ore settimanali di lavoro contrattualmente stabilite;

9. Di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Mesoraca;

10. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**CONVENZIONE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE  
EX ART. 14 CCNL 22.01.2004**

**TRA**

Il Comune di San Mauro Marchesato, con sede in San Mauro MArcheseato (KR), San Rocco, P. IVA 00312790793 rappresentato dall'Avv. Carmine BARBUTO, in qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la Sede Municipale;

**E**

Il Comune di Mesoraca, con sede in Mesoraca (KR), Via XX Settembre 1, C.F. 00301240792, rappresentato da Annibale Parise, in qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la Sede Municipale;

**PREMESSO CHE**

- con nota acquisita al protocollo n. 2528 del 01/08/2022 il Sindaco del Comune di Mesoraca ha chiesto sino al 31/12/2022 l'autorizzazione all'utilizzo dell'attività lavorativa dell'Ing. Pietro TROVATO - dipendente del Comune di San Mauro Marchesato a tempo indeterminato e tempo pieno, inquadrato nella categoria professionale D, posizione economica D2, come istruttore Direttivo - per 6 ore settimanali ex art. 14 del CCNL del 22/04/2004;
- in forza di un generale principio di leale collaborazione e cooperazione tra Pubbliche amministrazioni, il Comune di San Mauro Marchesato ha ritenuto di poter accogliere la richiesta del Comune di Mesoraca;
- il dipendente Ing. Pietro TROVATO ha dichiarato la sua disponibilità a prestare servizio anche in favore del Comune di Mesoraca, nei limiti di 6 ore lavorative settimanali;
- a tal fine il Comune di San Mauro Marchesato ed il Comune di Mesoraca, rispettivamente con deliberazioni della Giunta Comunale, hanno approvato il presente schema di convenzione;

Le parti, tutto ciò premesso

## **CONVENGONO E STIPULANO quanto segue**

### **Art. 1 - Premessa.**

1. Le premesse, come innanzi rappresentate, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

### **Art. 2 - Oggetto della convenzione e individuazione del personale da utilizzare.**

1. La presente convenzione ha ad oggetto e disciplina l'utilizzo a tempo parziale di n.1 risorsa umana del Comune di San Mauro Marchesato - Area Tecnica con le modalità di cui al successivo art. 6.

2. Gli Enti individuano nell'Ing. Pietro TROVATO, dipendente a tempo indeterminato e pieno, Cat. D2 e Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di San Mauro, la risorsa umana da utilizzare da parte del Comune di Mesoraca.

### **Art. 3 - Durata e Recesso.**

1. La Convenzione scade il 31/12/2022.

2. La convenzione potrà risolversi in qualsiasi momento per mutuo consenso dei due Enti.

La cessazione della convenzione potrà essere inoltre richiesta anche da un solo Ente con atto deliberativo della Giunta Comunale. In questo caso la risoluzione del rapporto convenzionale decorrerà dalla data da concordare e, comunque, produrrà i suoi effetti trascorso un mese dalla comunicazione all'altro Ente dell'atto di recesso. La convenzione potrà, inoltre, essere sciolta per il venir meno del consenso del lavoratore da comunicarsi ad entrambe le Amministrazioni. In tale fattispecie la risoluzione della convenzione decorrerà dal quindicesimo giorno successive alla detta formale comunicazione da parte del dipendente.

### **Art. 4 - Status giuridico del dipendente.**

I. Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso il Comune di provenienza con le connesse funzioni, prerogative e retribuzioni principali ed accessorie. Al termine della convenzione, all'Ing. Pietro Trovato saranno garantite dal

Comune di San Mauro Marchesato le medesime condizioni economiche in essere prima della stipula della presente e ciò anche con riferimento all'orario di lavoro.

2. Le funzioni da svolgere presso il Comune di Mesoraca si identificano con quelle di Istruttore Direttivo Area Urbanistica e Lavori Pubblici.

#### **Art. 5 - Utilizzo del dipendente.**

1. Con la presente convenzione i Comuni interessati convengono di utilizzare il dipendente, Ing. Pietro TROVATO, per svolgere servizio presso il Comune di San Mauro Marchesato per complessive 30 ore settimanali e presso il Comune di Mesoraca per complessive 6 ore per un tempo di lavoro complessivo di ore 36 settimanali.

#### **Art. 6 - Orario di lavoro.**

1. I tempi e le modalità di utilizzo del dipendente da parte del Comune di San Mauro Marchesato e di Mesoraca saranno decise congiuntamente dalle Amministrazioni Comunali in accordo con il dipendente in modo da consentire il regolare recupero delle energie psico-fisiche del lavoratore.

2. Il rispetto dell'orario d'obbligo contrattuale, da parte del dipendente, è accertato autonomamente dalle Amministrazioni utilizzatrici.

#### **Art. 7 - Esercizio delle funzioni.**

1. Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso la sede del Comune di Mesoraca.

2. In considerazione della posizione geografica particolarmente sfavorevole del Comune di Mesoraca e della carenza dei mezzi pubblici di collegamento tra il Comune di Mesoraca ed il Comune di San Mauro Marchesato - dove il dipendente presenta la sede lavorativa - i cui orari non coincidono con gli orari di lavoro presso la sede di Mesoraca, il dipendente è autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio ed allo stesso verrà riconosciuto dallo stesso Comune di Mesoraca il rimborso delle spese di viaggio sostenute per gli accessi presso l'Ente utilizzatore calcolate con riferimento all'utilizzo del mezzo proprio nella misura di 1/5 del prezzo al lit. di benzina super e alla distanza dalla sede di appartenenza, ciò a parziale ristoro delle spese che il dipendente dovrà sostenere per il raggiungimento della sede.

### **Art. 8 - Indennità di posizione e risultato.**

1. Il Comune di San Mauro Marchesato, quale Ente di provenienza dell'Ing. Trovato, continuerà a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti.
2. Il Comune di Mesoraca, quale Ente utilizzatore, corrisponderà con oneri a proprio carico le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri stabiliti.

### **Art. 9 - Oneri finanziari.**

1. L'erogazione del trattamento economico al dipendente, comprensivo di oneri riflessi, sarà effettuato dai Comuni convenzionati, ciascuno per quanto di propria spettanza e competenza. Il Comune Mesoraca provvederà, quindi, a pagare direttamente al dipendente qualsiasi emolumento dovuto per le 6 ore di lavoro settimanali svolte in favore dell'Ente utilizzatore mentre il Comune di San Mauro Marchesato continuerà a remunerare Ing. TROVATO per le 36 ore settimanali di lavoro contrattualmente stabilite.

### **Art. 10 - Ferie.**

1. La fruizione dei periodi di ferie da parte del dipendente Responsabile di Posizione Organizzativa sarà comunicata dallo stesso ai singoli Comuni utilizzatori tenendo conto delle rispettive esigenze di servizio. E' consentito al dipendente in convenzione di usufruire, nel caso ciò non comporti disservizi, delle ferie non ancora utilizzate maturate nel Comune di San Mauro Marchesato.

### **Art. 11 - Modifiche della Convenzione.**

1. Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente Convenzione, con particolare riferimento, ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti Organi del Comune di San Mauro Marchesato e del Comune di Mesoraca e previo assenso del dipendente in convenzione.

2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa.
3. Ogni variazione della presente convenzione presuppone la previa e formale acquisizione del consenso del dipendente interessato.

**Art. 12 - Disposizioni finali.**

1. Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali di comparto vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di San Mauro Marchesato

Per il Comune di Mesoraca

Il Sindaco

*Avv. Carmine BARBUTO*

Il Sindaco

*Dott. Annibale PARISE*

Per accettazione

IL DIPENDENTE

*Ing. Pietro Trovato*

## **Il Presente verbale viene così sottoscritto**

**IL SINDACO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Avv. Carmine Barbuto**

**F.to Avv. Maria Rosa LARATTA**

---

**PARERI ED ATTESTAZIONI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO N. 267 DEL D.L.GS. N. 18/08/2000**

=====

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo n.267 del 18/08/2000.

**Il Responsabile del Servizio**

**F.to Dott.ssa Vittoria Barone**

### ***ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE***

Si certifica che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio on - line di questo Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi al n. \_\_\_\_\_ a partire dal **03/08/2022**.

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott.ssa Vittoria Barone

**E' COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE  
S. MAURO M.TO Lì 03/08/2022.**

**La Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Vittoria Barone**